



UNIVERSIDAD
SANTO TOMÁS
—SEDE PRINCIPAL BOGOTÁ—



PLAN DE CAPACITACIONES PARA ADMINISTRATIVOS 2023



Departamento de Gestión del Talento Humano



OBJETIVO

Este componente está orientado al fortalecimiento y desarrollo de las habilidades, conocimientos y capacidades; utilizando estrategias de educación formal y no formal, que permitan desarrollar la calidad y excelencia del trabajo en nuestra organización, bajo tres ejes principales: Fortalecimiento de Habilidades Técnicas, Fortalecimiento Tomasino y Fortalecimiento Humano.

POLÍTICAS

- a. El proceso de Desarrollo busca generar acompañamiento en el cierre de brechas identificadas en la evaluación de desempeño, encuesta de clima, procesos de selección, entre otros, con el fin de acompañar el logro de la estrategia institucional y el cumplimiento de las metas asociadas al cargo.
- b. Todo colaborador nuevo vinculado a la Universidad Santo Tomás debe recibir la Inducción institucional al igual que la inducción al puesto de Trabajo.
- c. Todo el personal Directivo y Administrativo, será beneficiario del programa de capacitación y desarrollo de la universidad, de esta manera se garantizará la ruta de crecimiento de los colaboradores, los procesos de innovación y el cambio cultural.
- d. Todos los colaboradores podrán participar de las actividades de bienestar dispuestas para su perfil.
- e. Todos los colaboradores deben cumplir con los acuerdos establecidos en el plan individual de desarrollo como resultado de las brechas establecidas en su evaluación de rendimiento.

ALCANCE

El plan está dirigido a todo el personal administrativo de la Sede Principal y DUAD.



EJES TEMÁTICOS

Fortalecimiento de Habilidades Técnicas

Dirigido para potenciar aquellos conocimientos en determinados procesos, técnicas o herramientas propias del cargo, que permiten el desarrollo de tareas específicas (operativas) de cada colaborador.

Fortalecimiento Tomasino

Enriquece el conocimiento institucional desde los pilares tomistas, abordando las capacidades institucionales y teniendo en cuenta las características contextuales en las que nuestros colaboradores se ven inmersos.

Fortalecimiento Humano

Da alcance a la progresión de los componentes motivacionales y de bienestar en nuestros colaboradores, en pro de su crecimiento personal.

MALLA CURRICULAR DE CAPACITACIONES



FORTALECIMIENTO TÉCNICO A

NOMBRE	TEMAS	FECHA PROYECTADA
AUTOSERVICIO	Reconocimiento de la herramienta, actualización de información personal, descarga de certificados laborales, descarga de desprendibles.	FEBRERO 2023
REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA	Cómo planear y escribir textos, características de la redacción efectiva, generación de nuevas ideas, ortografía, puntuación, entre otros.	MARZO 2023
MÓDULO DE COMPRAS	Solicitudes de compra, pedidos de dependencia, manejo de proveedores, proceso de radicación de facturas.	MAYO 2023
EXCEL INTERMEDIO	Creación y actualización de vínculos entre hojas, proteger, desbloquear, formatos condicionales, fórmulas, funciones estadísticas, entre otros.	JUNIO 2023
POWER BI	Manejo de la herramienta para análisis de datos.	JULIO 2023
SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	Medidas preventivas para proteger la información, tratamiento de datos, acceso a la información, entre otros.	SEPTIEMBRE 2023
REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA	Cómo planear y escribir textos, características de la redacción efectiva, generación de nuevas ideas, ortografía, puntuación, entre otros.	NOVIEMBRE 2023

FORTALECIMIENTO TÉCNICO B

NOMBRE	TEMAS	FECHA PROYECTADA
COSTOS Y PRESUPUESTOS A NIVEL ADMIN	Montaje de presupuesto, Herramientas, Tips, entre otros	POR DEFINIR
CONTABILIDAD FINANCIERA INTERMEDIA	Contabilidad Financiera.	NOVIEMBRE 2023
ORATORIA	Hablar en público, evitar muletillas, tono de voz, entre otros	JUNIO 2023
GESTIÓN DE PROYECTOS	Herramientas, presupuesto, planificación	JULIO 2023
CONTRATACIÓN PÚBLICA Y LICITACIONES	Por definir.	JUNIO 2023
SAGRILIFT Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	Metodologías para identificar factores de riesgo, reducción de probabilidades de riesgo, monitoreo del riesgo, entre otras.	POR DEFINIR
MERCADEO PARA CAU	Identificación de clientes, estrategias de mkt, mkt digital, entre otros.	DICIEMBRE 2023

FORTALECIMIENTO TOMASINO


NOMBRE	TEMAS	FECHA PROYECTADA
INGLÉS	Niveles de inglés desde básico hasta intermedio (7 niveles).	JUNIO 2023
TALLER CATA DE VINOS PARA DIRECTIVOS	Espacio para colaboradores directivos que promueve la interacción y comunicación entre líderes.	OCTUBRE 2023
TALLER DE COCINA	Espacio para colaboradores administrativos que promueve el trabajo en equipo, recursividad, manejo del tiempo y camaradería.	OCTUBRE 2023
BIENESTAR FINANCIERO	Recomendaciones y herramientas para ayudar al colaborador (a) administrar su dinero de manera más eficaz y eficiente.	DICIEMBRE 2023
INDUCCIÓN INSTITUCIONAL	Presentación de las dependencias y sus procesos: DPTO DE HUMANIDADES, DPTO. BIENESTAR, DIR. PLANEACIÓN, CRAI USTA, UGIGU, TALENTO HUMANO, ARCHIVO GENERAL Y USTACOOOP.	TRANSCURSO DEL AÑO
SEMINARIO DE CUALIFICACIÓN	Planeación estratégica, instrumentos de planeación, estrategias orientadas a las ies, metodologías ágiles, asesoría financiera, gestión curricular, concepto de innovación - innovación minciencias, visión de la proyección social en las ies, sistema interno de aseguramiento de la calidad y su relación con el gobierno universitario, studium general.	POR DEFINIR
CREATIVIDAD E INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL	Cómo generar ideas en tu puesto de trabajo, salir de la zona de confort.	OCTUBRE 2023
CREATIVIDAD E INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL	Cómo generar ideas en tu puesto de trabajo, salir de la zona de confort.	NOVIEMBRE 2023
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Fortalecimiento del intercambio de información y experticia, pautas, tips.	JUNIO 2023

FORTALECIMIENTO HUMANO A

NOMBRE	TEMAS	FECHA PROYECTADA
LIDERAZGO	Encuentro de liderazgo: procesos estratégicos de impacto en la gestión administrativa.	FEBRERO 2023
SALUD MENTAL / ONE HEALTH	Sensibilización, abordaje de crisis, diagnósticos más frecuentes.	JUNIO 2023
SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL	Conceptos básicos del medio ambiente, interacción medio ambiente-personas, reconocimiento de nuestro ambiente en la u.	AGOSTO 2023
PAUTAS PARA REDUCIR IMPACTO AMBIENTAL	Manejo de la energía, cuánto consumimos, cómo ahorrar energía.	SEPTIEMBRE 2023
PAUTAS DE CRIANZA	Herramientas para criar en esta nueva era.	DICIEMBRE 2023
EJERCICIO PARA QUIENES NO QUIEREN HACER EJERCICIO	Herramientas nuevas, estrategias, qué se puede hacer para mantenerse activo.	DICIEMBRE 2023
NUTRICIÓN	Tips, lectura de etiquetas, identificación de alimentos.	DICIEMBRE 2023
PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS	Identificación de la emergencia, estrategias de intervención, pautas.	AGOSTO 2023

FORTALECIMIENTO HUMANO B

NOMBRE	TEMAS	FECHA PROYECTADA
MTK DIGITAL	Por definir.	AGOSTO 2023
EMPREDIMIENTO	Cómo desarrollar una idea para un negocio, cómo identificar necesidades, cómo buscar proveedores, entre otros.	NOVIEMBRE 2023
BIENESTAR FINANCIERO	Bienestar Financiero.	DICIEMBRE 2023
SERVICIO AL CLIENTE	Por definir.	POR DEFINIR



Mayor información
Contactar con el Área de
Selección y Desarrollo al siguiente correo
desarrollotalentohumano@usta.edu.co
Ext. 1199 - 1208